

Утверждаю  
Директор  
Детской школы искусств  
г. Новочебоксарска ЧР  
Е.В. Куликова  
2022г.



**Положение**  
**о кодексе этики и служебного поведения работников**  
**МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска**  
**Чувашской Республики**

**1. Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс этики) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники организации, независимо от занимаемой ими должности. Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников образовательного учреждения, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в образовательном учреждении, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и школе.

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники организации, независимо от занимаемой ими должности. Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый работник должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника

МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

За нарушение положений Кодекса директор и работник школы несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **2. Основные понятия**

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия: **работники** МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики – лица, состоящие с образовательной организацией в трудовых отношениях;

**личная заинтересованность** – возможность получения работником в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

**служебная информация** – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам школы, клиентам (потребителям) образовательного учреждения, деловым партнерам;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, с одной стороны, и правами и законными интересами образовательного учреждения, клиентов (потребителей) школы, деловых партнеров, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, клиентов (потребителей), деловых партнеров;

**клиент (потребитель)** МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики – юридическое или физическое лицо, которому МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики оказывает образовательные услуги, производит работы в процессе осуществления уставной деятельности;

**деловой партнер** – физическое или юридическое лицо, с которым МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

## **3. Основные принципы профессиональной этики работников МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики**

Деятельность МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

– *законность*: МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики и ее работники осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления, настоящим Кодексом;

– *приоритет прав и законных интересов МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики*, клиентов (потребителей), деловых партнеров: работники МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики исходят из того, что права и законные интересы образовательного учреждения, клиентов (потребителей) образовательной услуги, деловых партнеров ставятся выше личной заинтересованности работников;

– *профессионализм*: МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики стремятся к повышению своего профессионального уровня;

– *независимость*: работники МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики в процессе осуществления своей профессиональной деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов (потребителей) образовательного учреждения, деловых партнеров;

– *добросовестность*: работники МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам (потребителям) образовательного учреждения, деловым партнерам. МБОУ «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту (потребителю), а также Учредителю, контролирующему ее деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

– *информационная открытость*: МБОУ ДО «Детская музыкальная школа» г. Новочебоксарска Чувашской Республики осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления уставной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– *объективность и справедливое отношение*: МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам (потребителям) образовательного учреждения и деловым партнерам.

#### **4. Основные правила служебного поведения работников МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики**

Работники школы обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности школы;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в их распоряжении;
- соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с клиентами (потребителями) образовательной услуги и деловыми партнерами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- соблюдать права клиентов (потребителей) образовательной услуги, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента (потребителя) в конкретной ситуации;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работником образовательного учреждения. Не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать профессиональную деятельность работника и способных нанести ущерб репутации МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики».

Воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;
- работники МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;
- внешний вид работника МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики, при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к потребителям, деловым партнерам, соответствовать общепринятому деловому стилю. Критериями делового стиля является официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работника школы недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

## **5. Требования к антикоррупционному поведению работников МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики**

- 5.1. Работник школы при исполнении им должностных обязанностей:
- не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

## **6. Антикоррупционное поведение директора МБОУ ДО «Детская школа искусств» г. Новочебоксарска Чувашской Республики.**

6.1. Коррупционно-опасное поведение директора является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим должность руководителя образовательного учреждения.

6.2. Профилактика коррупционно-опасного поведения директора заключается в следующем:

- глубоком и всестороннем изучение Учредителем морально-психологических и деловых качеств, соблюдения кандидатом для назначения на должности директора профессионально-этических правил и норм;
- в изучении нравственных основ, профессионально-этических правил и норм поведения, выработке навыков антикоррупционного поведения;
- в воспитании личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты работников;
- в предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов и распоряжений.